令和2年度 看護職員の負担軽減及び処遇の改善計画

テーマ	担当者	目標	計画	経過及び結果	課題
勤務現況調査	看護部長室 人事課	8 日夜勤 50%以上になるよう看護師確保、定着に努める	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤回数調査 ・看護師確保、定着に向けた取組みの継続 ・勤怠管理システム導入に向けた準備 		
夜勤の負担軽減	各職場 看護部長室	看護補助者の夜勤の導入	<ul style="list-style-type: none"> ・4 月入職の看護補助者を早急に教育し、日勤業務の他、早出、遅出、準夜、深夜業務を導入し、夜間の看護師の負担軽減を図る。 ・夜間急性期看護補助体制加算 100 対 1 取得 		
業務分担の推進	各職場 看護部長室	看護師・介護福祉士・看護補助者の業務分担を行なう	<ul style="list-style-type: none"> ・看護師・介護福祉士・看護補助者の業務の明確化 ・看護補助者の確保定着に努め、急性期看護補助体制加算 25 : 1 の維持 ・看護補助者のスキルアップ 		
時間外勤務の削減	各職場 看護部長室	各職場で目標設定する 各勤務帯での業務改善を行なう	<ul style="list-style-type: none"> ・各職場の目標を看護部で共有する ・就業前残業の削減 ・申し送り時間の短縮 ・看護記録の時間確保・簡略化 ・ノー残業デーの実施 ・マネジメントのできるリーダーの育成 ・クリニカルパスの作成と活用 ・入院センターの機能強化 ・緊急入院に対する応援機能の充実 		