

北信総合病院 薬剤部キャリアパス

	1年目	2～3年目	4～5年目	5年目以上	主任	副部長
	修得	成長		発展	ミドルマネージャー	組織
業務スキル(技能)	業務の修得 (調剤、注射薬払出し、 監査・疑義照会、問い 合わせ対応、当直・日 直) 病棟薬剤業務の基礎 の修得(入院センター 指導、持参薬登録)	ジェネラリティの修得と成長 無菌調製 がん化学療法レジメンの理解 病棟薬剤業務 (内科系病棟、外科系病棟) 医薬品情報管理業務の基礎		ジェネラリストとしての 発展 業務改革の提案と遂行 への協力 後輩の指導 主任不在時の代行	業務マネジメント 業務改革の提案と 遂行 後輩の指導・育成 部署の労務管理	病院目標達成のため の薬剤部マネジメン ト 部員の指導・育成 部内の労務管理 部長不在時の代行
薬学スキル(知識)	広い薬学知識の修得	薬学的介入ができる 学会発表を行う 興味あるサブスペシャリティを見つ け知識を深める		サブスペシャリティの 資格取得 チーム医療への参画 自らテーマを見つけ学 会発表・論文作成に挑 戦する	サブスペシャリティに おける 指導・育成 チーム医療への参画 学術活動(学会発表・ 論文)の 指導	サブスペシャリティ における 指導・育成 チーム医療への参画 部内の学術活動 (学会発表・論文)の 指導・教育
社会スキル(態度)	医療人としての自覚を もつ 社会人として自立する (規律とマナー) 報告・連絡・相談がで きる	周囲に気配りができる 他部署のスタッフとコ ミュニケーションがとれ る	上司と後輩のパイプ役を担い 組織の一体化に貢献する 病院組織・運営を理解する 院外の薬剤師と連携をとる	薬剤部全体を考える 病院における薬剤部の役割を理解し行動す る 上司と後輩のパイプ役を担い組織の一体化 に貢献する 院外での連携と役割を果たす		