



教育目標

1. 専門職業人として、豊富な知識と正確な技術を統合し、人間性豊かな態度を持って実践する能力を養う
2. 医療チームメンバーと協働し、連携調整できる能力を養う
3. 専門職として自立でき、自己成長できる

教育理念

病院の理念および看護部の理念に基づいて、患者中心の質の高い看護を提供でき、患者・家族とともに創り出す医療を提供できる看護師の育成を目指します。

新人看護師教育体制

「新人看護職員研修ガイドライン」に基づき、病棟スタッフ全員が指導・教育・支援に関わっていきます。新人看護師が深刻なリアリティショックを体験することなく職場に適応し「基本的な看護」を安全、安心に実施できるよう、個別性に合わせたあたたかい支援と、職場適応のサポートやメンタルサポートをします。



共に学び共に成長しましょう

1年間は、同期の仲間との研修や情報交換が励みになります！

	4月	5月	6月	7月	10月	11月	2月
集合教育（卒業後1年）	<ul style="list-style-type: none"> ●看護部理念について ●看護基準・手順について ●社会人としての心構え ●多職種研修:チーム医療の一員となるために ●医療安全の基本 ●酸素ボンベの取り扱い ●電子カルテ機能説明 ●排泄ケアの基本 ●口腔ケア ●輸液ポンプ、シリンジポンプの取り扱い ●検体の取り扱い ●看護技術 <ul style="list-style-type: none"> ●静脈留置、採血の実際 ●導尿、胃管、留意カテーテル 	<ul style="list-style-type: none"> ●感染予防対策 ●危険な薬剤について ●メンタルヘルス ●固定チームナーシング概要 ●振り返りグループワーク 	<ul style="list-style-type: none"> ●危険予知訓練(KYT) ●看護診断 ●看護倫理 ●夜勤業務について ●振り返りグループワーク 	<ul style="list-style-type: none"> ●フィジカルアセスメント ●褥瘡看護の基本 ●体圧管理の実際 ●夜勤業務振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> ●看護過程 ●多重課題  <ul style="list-style-type: none"> ●振り返りグループワーク 	<ul style="list-style-type: none"> ●看護過程 ●リフレッシュ研修 	<ul style="list-style-type: none"> ●看護過程  <ul style="list-style-type: none"> ●振り返りグループワーク
職場教育	<ul style="list-style-type: none"> ●オリエンテーション ●新人職員の個々のプログラムを作成し受け持ち患者を1人ずつ持ちながら担当指導者がマンツーマンで指導  	<ul style="list-style-type: none"> ●夜勤業務のシャドー 	<ul style="list-style-type: none"> ●3ヶ月評価 ●教育担当者・職場長と面談し次の課題・目標を話し合う 	<ul style="list-style-type: none"> ●6ヶ月評価 ●夜勤導入 	<ul style="list-style-type: none"> ●多職種カンファレンスにも積極的に参加 	<ul style="list-style-type: none"> ●10ヶ月評価 ●まとめと2年目に向けての課題を話し合う 	